PREMI - Personale Tecnico Amministrativo di categoria B, C, D ed EP

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DI CATEGORIA EP

La retribuzione di risultato per il personale di categoria EP remunera i risultati da questi espressi in termini di efficienza e produttività (commisurati, solo a seguito di valutazione positiva, al 13% dell'importo spettante come retribuzione di posizione).

L'ammontare annuo pro-capite della retribuzione di risultato spettante al personale EP, sulla base della fascia di appartenenza dell'incarico ricoperto, è indicato nella tabella di seguito riportata.

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2013: € 160.753,72 (lordo dipendente)

fascia	numero EP	retribuzione complessiva (posizione e risultato)	Base	retribuzione di posizione correlata alla fascia	retribuzione di posizione totale	retribuzione di risultato (13%)
1	38	9554,15	3099	5356,00	8455,00	1.099,15
2	108	7447,83	3099	3492,00	6591,00	856,83
3	29	5650	3099	1901,00	5000,00	650,00

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DI CATEGORIA D CON INCARICO DI RESPONSABILITA' CONFERITO AI SENSI DELL'ART. 91 COMMA 3 DEL CCNL 16.10.208

Al personale di categoria D possono essere, inoltre, conferiti specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche (art. 91, comma 3 del CCNL del 16/10/2008).

L'ammontare annuo pro-capite dell'indennità di responsabilità spettante al personale D, sulla base della fascia di appartenenza dell'incarico ricoperto, è indicato nella tabella di seguito riportata.

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2013: € 145.706,23 (lordo dipendente)

fascia	numero D ex art. 91 co. 3 CCNL	Importo totale (base di calcolo)	Quota di retribuzione di posizione pari a 2/3	Quota di retribuzione di risultato pari a 1/3
1	58	4.108,00	2738,80	1369,20
2	60	3.160,00	2106,77	1053,23

Si precisa che nel caso di incarichi conferiti ai sensi dell'art. 91 comma 3 del CCNL, **un terzo della relativa indennità è corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti.**

INDENNITA' MENSILE ACCESSORIA – IMA

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA INDENNITA MENSILE ACCESSORIA PER L'ANNO 2013: € 2.813.333,88 (lordo dipendente)

L'Indennità Mensile Accessoria - IMA viene erogata al personale delle categorie contrattuali B, C, D. Essa è finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi, nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione, ed è pari ad **€ 89,00** lordo dipendente, per dodici mensilità. Tale indennità, in particolare, viene corrisposta in considerazione dei risultati positivi relativi alla qualità della didattica e della ricerca raggiunti nell'anno precedente dall'Ateneo, attestati dal fatto che l'incidenza dell'Ateneo di Bologna sulla quota premiale del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO)

risulta superiore rispetto all'incidenza sulla quota storica (rapporto quota premiale su quota storica maggiore di 1).

INCENTIVAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – IPO

L'Incentivazione Performance Organizzativa – IPO è un'indennità, il cui valore viene determinato rapportando le risorse destinate al suddetto istituto rispetto al numero degli aventi diritto e in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio, che - in coerenza con quanto previsto dal punto 1.7. del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" di Ateneo - viene erogata ai dipendenti di categoria B-C-D, in servizio nell'anno di riferimento, a seguito della verifica del contributo del medesimo personale al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente. Tale verifica viene effettuata sulla base degli indicatori di seguito riportati:

Indicatore 1 – entrate per ricerca media pro capite.

Descrizione: rapporto tra il totale delle entrate per ricerca nell'anno di riferimento e il totale docenti di I e II Fascia al 31-10 dell'anno di riferimento.

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: valore non inferiore a media mobile riferita all'ultimo triennio.

Indicatore 2 - numero di studenti internazionali.

Descrizione: numero di studenti iscritti nell'Ateneo con cittadinanza estera nell'anno accademico 2012/2013.

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: valore non inferiore a media mobile riferita all'ultimo triennio.

Indicatore 3 - livello di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali.

Descrizione: percentuale media di raggiungimento degli obiettivi complessivi affidati ai dirigenti di Ateneo nell'anno di riferimento

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: raggiungimento complessivo degli obiettivi per una percentuale almeno pari al 50%.

Indicatore 4 – Numero di laureati in corso

Descrizione: percentuale laureati in corso per anno solare (2013)

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: valore non inferiore a media mobile riferita all'ultimo triennio.

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2013: € 776.748,14 (lordo dipendente)

Di seguito si riporta l'importo massimo lordo dipendente spettante per l'intero anno 2013 a ciascun dipendente, senza alcuna assenza come da normativa prevista dal CCIL:

CATEGORIA	IMPORTO LORDO ANNUO
CAT. B	187,06
CAT. C	299,29
CAT. D	336,70